



ВРЕМЕННОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО

несовершеннолетних граждан
в возрасте от 14 до 18 лет
в свободное от учебы время



**РАБОТА
РОССИИ**

Кадровый центр

организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время

Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан осуществляется через единую цифровую платформу «Работа в России». На платформе несовершеннолетний гражданин заполняет резюме и подаёт заявление в форме электронного обращения.

Порядок действий при подаче заявления:

1. 1. Гражданин должен авторизоваться в личном кабинете на единой цифровой платформе (ЕЦП) «Работа в России» с использованием подтвержденной учётной записи портала «Госуслуги» (логин, пароль). Если учётной записи ЕСИА нет, необходимо обратиться в ближайшее отделение МФЦ.

2. 2. После входа в свой личный кабинет необходимо по вкладке «Мои резюме» - «Добавить резюме» заполнить всю необходимую информацию о себе, сохранить и опубликовать. После успешной модерации резюме сотрудником кадрового центра, оно будет опубликовано в общем доступе портала «Работа в России».

3. 3. Следующий этап - подача заявления на временное трудоустройство. По вкладке «Все сервисы» - «Все услуги» в открывшемся окне в разделе «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан» - «Подать заявление». В блоках формы заявления обязательно заполнение полей, отмеченных «звёздочкой»:

- в блоке «Резюме» прикрепляется уже существующее резюме из списка;
- в блоке «Адрес регистрации» указывается корректный адрес постоянной или временной регистрации;
- в блоке «Способ связи» отображаются сведения, переданные из учётной записи портала «Госуслуги»;
- в блоке «Место оказания услуги» выбирается кадровый центр, в который подаётся заявление;
- в блоке «Временное трудоустройство» указывается предпочитаемый месяц работы;
- в блоке «Способ получения материальной поддержки» указывается удобный способ получения выплат в рамках государственной услуги в случае назначения материальной поддержки;
- в блоке «Социальный статус» указывается социальный статус при необходимости;
- в блоке «Подтверждение данных» необходимо ознакомиться и отметить все пункты. После заполнения необходимых полей - «Отправить заявление».

Сотрудник кадрового центра после обработки заявления связывается с гражданином и объясняет дальнейшие действия.

Важно: оповещения на портале «Работа в России» — ключевой канал взаимодействия сотрудника кадрового центра и гражданина. Необходимо внимательно следить за изменением статуса заявления в личном кабинете, чтобы не пропустить ключевые этапы предоставления услуги.

В период временного трудоустройства несовершеннолетнему гражданину может выплачиваться материальная поддержка от центра занятости населения

Перечень документов, необходимых для предоставления работодателю при трудоустройстве:

- паспорт гражданина РФ или иной документ, удостоверяющий личность;
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (СНИЛС);
- идентификационный номер налогоплательщика (ИНН);
- медицинская справка о состоянии здоровья по форме 086-У (с заключением о профпригодности);
- реквизиты банковской карты национальной платежной системы «МИР», открытой на имя несовершеннолетнего гражданина;
- индивидуальная программа реабилитации инвалида (при наличии);
- справка об отсутствии судимости (при трудоустройстве в образовательное учреждение).



14-летних граждан необходимо предоставить - согласие от родителей на временное трудоустройство и разрешение органа опеки и попечительства на заключение трудового договора.

Для подбора необходимых работников при организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан работодатель может обратиться в кадровый центр:

- через единую цифровую платформу «Работа в России» (при наличии подтвержденной учётной записи портала Госуслуги);
- лично в кадровый центр по месту нахождения, в случае если требуется помощь специалиста.

Работодатель через личный кабинет ЕЦП «Работа в России» предоставляет в кадровый центр информацию о наличии свободных рабочих мест для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан и подаёт заявление на получение услуги по содействию в подборе необходимых работников. Среди вакансий, предоставляемых работодателями для этой категории граждан, преобладают легкие работы, не требующие квалифицированного труда и профессиональных навыков.

Кадровый центр заключает с работодателем договор о совместной деятельности, в котором оговариваются виды трудовой деятельности, сроки действия договора и иные условия.

Подбор вариантов временного трудоустройства осуществляется с учётом состояния здоровья, возрастных и других индивидуальных особенностей несовершеннолетних граждан, пожеланий к условиям работы, а также требований работодателя к исполнению трудовой функции и кандидатуре работника.

В случае трудоустройства подростка, работодатель издает приказ о приеме на работу несовершеннолетнего гражданина, заключает с ним срочный трудовой договор и оформляет трудовую книжку (при её отсутствии) в соответствии со статьей 66 ТК РФ.

Продолжительность рабочего времени и ежедневной работы (смены) для несовершеннолетних граждан следующая (ст. 92, ст. 94 ТК РФ):

Во время каникул: от 14 до 15 лет — не более 4 часов в день; от 15 до 16 лет — не более 5 часов в день; от 16 до 18 лет не более 7 часов в день.

В течение учебного года в свободное от учебы время: от 14 до 16 лет — не более 2,5 часов в день; от 16 до 18 лет — не более 4 часов в день.

Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных клубе и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).

Контактная информация:

Территориальный отдел – _____ кадровый центр ОКУ «Центр занятости населения Белгородской области»: адрес _____ тел. _____

Государственная услуга по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

направлена на обеспечение права граждан на труд и на вознаграждение за труд, удовлетворение потребностей несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в работе и заработке в свободное от учебы время, приобретении опыта и навыков работы.

Временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан организуются на предприятиях и в организациях всех форм собственности на основании договоров о совместной деятельности, заключаемых между территориальным отделом – кадровым центром ОКУ «Центр занятости населения Белгородской области» и работодателями. Условия договора определяют количество организуемых рабочих мест и численность участников, место проведения и характер работ, сроки начала и окончания работ, условия оплаты труда, требования по обеспечению норм и правил охраны труда.

Основными направлениями работ для трудоустройства несовершеннолетних граждан являются: уборка производственных и служебных помещений (без вредных условий труда), благоустройство и озеленение территорий, подсобные работы и другое. При оформлении на временную работу работодатель заключает с несовершеннолетним гражданином *срочный трудовой договор*.

- Паспорт гражданина РФ;
- ИНН;
- СНИЛС;
- Индивидуальная программа реабилитации инвалида (при наличии);
- Заявление о предоставлении государственной услуги по организации временного трудоустройства (подаётся на единой цифровой платформе «Работа в России»/ <https://trudvsem.ru>, при наличии подтверждённой учётной записи на портале «Госуслуги»);
- Реквизиты банковской карты национальной платёжной системы «МИР», открытой на имя несовершеннолетнего гражданина.

Несовершеннолетние граждане могут обратиться за предоставлением услуги напрямую, заполнив заявление на портале «Работа в России», или обратиться в кадровый центр, где сотрудники проведут консультацию и помогут при заполнении заявления в электронном виде.

Кроме того, существует возможность трудоустройства в составе группы, сформированной образовательной организацией. Если от образовательной организации ранее уже была подана заявка, то гражданин может присоединиться к ней по идентификатору заявки, который можно получить в образовательной организации.

Согласно статье 92 Трудового кодекса РФ для несовершеннолетних работников установлена сокращенная продолжительность рабочего времени - для работников в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю, для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю:

в свободное от учебы время	
от 14 лет до 16 лет	2,5 часа
от 16 лет до 18 лет	4 часа
во время каникул	
от 14 лет до 15 лет	4 часа
от 15 до 16 лет	5 часов
от 16 до 18 лет	7 часов

В период участия во временном трудоустройстве несовершеннолетний гражданин получает заработную плату, выплачиваемую работодателем за фактически отработанное время (выполненную работу). Оплата труда производится в соответствии с действующим законодательством.

От центра занятости населения из средств областного бюджета может выплачиваться материальная поддержка в размере трехкратной минимальной величины пособия по безработице за полностью отработанный календарный месяц. Выплата материальной поддержки производится за фактическое количество рабочих дней, отработанных в течение календарного месяца.

Помните:

Запрещается использование труда несовершеннолетних граждан на работах с вредными и опасными условиями труда, связанных с подъёмом тяжестей, и на работах, выполнение которых может причинить вред здоровью.



подробную информацию об участии в программе и наличии временных рабочих мест можно получить лично в территориальном отделе- кадровом центре по месту пребывания или по телефонам 8 800 100-00-01, 8(4722) 35-86-44, 8(4725) 444-090, 8(47241) 5-71-24